**Tema general**: Una iglesia con propósito

**Tema específico:** *“Defina sus propósitos/”*

**Texto clave**: Efesios 2:19 y Efesios 4:12b-13

**INTRODUCCION**

Si establece una definición de propósito y no hace nada por llegar a ella será solo una idea y nunca producirá nada. Necesita establecer un proceso de trabajo y que cada miembro se involucre hasta ver resultados.

1. **Declaración en términos de resultados.**

Más que en términos de actividad Hacer una lista de resultados que pueden medirse.

1.1 La definición de propósito en términos de actividades (edificamos, evangelizamos, adoramos, etc.). Eso hace que sea más difícil de evaluar y de cuantificar.

1.3 Identificamos los resultados a ver como cumplimiento de los 5 propósitos de la iglesia.

1.4 Para cada resultado hacer preguntas como: ¿Cuántos? ¿Cuántos más que el año pasado? ¿Cuándo han alcanzado a Cristo? ¿Cuantos nuevos miembros hay? ¿Cuantos está demostrando madurez espiritual? ¿Cuáles son las señales de madurez que buscamos? ¿Cuantos han sido equipados y movilizados para el ministerio? ¿Cuantos están cumpliendo con la misión de sus vidas en este mundo?

1. **Declaración que animar a la participación.**

Las personas deben de estar preparadas para saber cómo pueden contribuir con las metas de su Iglesia.

2.1 Las misiones se deben redactar de manera tal que todos puedan no solo creer en ellas, sino también participar en ellas.

2.2 Si la declaración no permite la participación individual, los resultados serán muy pobres.

3. **Declaración con un proceso de secuencia.**

Para ser una Iglesia movida por un propósito ordénelos en un proceso, de ésta manera se puede poner el práctica todos los días.

3.1 Cada definición de propósito necesita un proceso para poder cumplirla.

3.2 Concentrarse no en hacer crecer programas sino personas con un proceso.

3.3 Si pone en marcha un proceso para desarrollar discípulos y se mantiene pegado a el, el crecimiento de la Iglesia será saludable, equilibrado y constante.

**CONCLUSION**

Destaque la importancia de definir los propósitos de su Iglesia tantas veces que sea necesario y nunca será suficiente. No es meramente una meta a seguir, es la razón de ser de su congregación y debe de trabajar en ellas.

**Trabajo:** Conjunto de actividades que son realizadas con el objetivo de alcanzar una meta o solución de un problema.

***PLAN DE CLASE***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Competencia** | **Contenido** | **Metodología** | **Recursos** | **Evaluación** |
| Trabajo | **Declarativo**:  ¿Qué es trabajo?  **Procedimental**:  - Elaborar listado de 5 trabajos como iglesia.  **Actitudinal**:  -indicar cuales actividades las realizará el. | Oración.  Exposición del Tema.  Resumen.  Lluvia de ideas  Método de la observación. | Pizarrón  Marcadores  Cartel.  Recortes,  Dibujos.  Cuaderno.  Etc.  . | Preguntas orales o escritas según el nivel. Hojas de trabajo según se considere. |

**Tema ge****neral**: Una iglesia con propósito

**Tema específico:** *“Defina sus propósitos/”*

**Texto clave**: Efesios 2:19 y Efesios 4:12b-13

**INTRODUCCION**

Si establece una definición de propósito y no hace nada por llegar a ella será solo una idea y nunca producirá nada. Necesita establecer un proceso de trabajo y que cada ciudadano se involucre hasta ver resultados.

1. **Declaración en términos de resultados.**

Más que en términos de actividad Hacer una lista de resultados que pueden medirse.

1.1 La definición de propósito en términos de actividades (edificamos, enseñamos, amamos, etc.). Eso hace que sea más difícil de evaluar y de cuantificar.

1.3 Identificamos los resultados a ver cuanto cumplimiento de los 5 propósitos de la sociedad.

1.4 Para cad0a resultado hacer preguntas como: ¿Cuántos? ¿Cuántos más que el año pasado? ¿Cuándo han alcanzado a Cristo? ¿Cuantos nuevos miembros hay? ¿Cuantos está demostrando un cambio en sus vidas? ¿Cuáles son las señales de madurez que buscamos? ¿Cuantos han sido equipados y movilizados para servir? ¿Cuantos están cumpliendo con la misión de sus vidas en este mundo?

1. **Declaración que animar a la participación.**

Las personas deben de estar preparadas para saber cómo pueden contribuir con las metas de su sociedad.

2.1 Las misiones se deben redactar de manera tal que todos puedan no solo creer en ellas, sino también participar en ellas.

2.2 Si la declaración no permite la participación individual, los resultados serán muy pobres.

3. **Declaración con un proceso de secuencia.**

Para ser una sociedad movida por un propósito ordénelos en un proceso, de ésta manera se puede poner el práctica todos los días.

3.1 Cada definición de propósito necesita un proceso para poder cumplirla.

3.2 Concentrarse no en hacer crecer programas sino personas con un proceso.

3.3 Si pone en marcha un proceso para desarrollar discípulos y se mantiene pegado a el, el crecimiento de la sociedad será saludable, equilibrado y constante.

**CONCLUSION**

Destaque la importancia de definir los propósitos de su sociedad tantas veces que sea necesario y nunca será suficiente. No es meramente una meta a seguir, es la razón de ser de su sociedad y debe de trabajar en ellas.

**Trabajo:** Conjunto de actividades que son realizadas con el objetivo de alcanzar una meta o solución de un problema.

***PLAN DE CLASE***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Competencia** | **Contenido** | **Metodología** | **Recursos** | **Evaluación** |
| Trabajo | **Declarativo**:  ¿Qué es trabajo?  **Procedimental**:  - Elaborar listado de 5 trabajos como clase.  **Actitudinal**:  -indicar cuales actividades las realizará el. | Oración.  Exposición del Tema.  Resumen.  Lluvia de ideas  Método de la observación. | Pizarrón  Marcadores  Cartel.  Recortes,  Dibujos.  Cuaderno.  Etc.  . | Preguntas orales o escritas según el nivel. Hojas de trabajo según se considere. |